



# Holen Sie die Besten zu sich!

Effizienteres Recruiting mit dem TÜV-Siegel

# Warum Positionierung am Arbeitsmarkt?



Die besten Fach- und Führungskräfte sind begehrt. Bei der Auswahl des Arbeitgebers spielt nicht nur Geld eine Rolle.

- ✓ Arbeitszufriedenheit
- ✓ ein angenehmes Arbeitsumfeld
- ✓ gute Perspektiven
- ✓ gute Entwicklungsmöglichkeiten
- ✓ gute Sozialleistungen

diese und viele weitere Faktoren machen ein Unternehmen zu einem TOP-Arbeitgeber.

Aber wie positioniert sich ein Unternehmen glaubhaft als Arbeitgeber, bei dem man langfristig beschäftigt sein möchte?

# Schaffen Sie Einblicke!



Gute Bewerber kaufen nicht gerne die Katze im Sack.  
Zeigen Sie deutlich, was Arbeiten bei Ihnen bedeutet.  
Mit dem Siegel TOP-Arbeitgeber sprechen zwei wertvolle  
Argumente für Sie:

1. Neutrale Experten
2. Ihre Mitarbeiter

# Faktor 1: Das Experten-Gutachten



Ein TÜV-Auditor prüft und dokumentiert wichtige Hard-Facts, die einen TOP-Arbeitgeber ausmachen. Diese sind beispielsweise

- ✓ Dokumentierte Prozesse zu Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit
- ✓ Niedrige Fluktuationsraten
- ✓ Kein zu hoher Anteil an Leiharbeitern
- ✓ Schulungskonzepte
- ✓ Karriere- und Fördermöglichkeiten
- ✓ Gute Bezahlung
- ✓ Work-Life-Balance
- ✓ Personalmarketing

## Faktor 2: Ihre Mitarbeiter



In der Mitarbeiterbefragung kommen Ihre Arbeitnehmer selbst zu Wort. Mittels des langjährig erprobten TÜV-Befragungsverfahrens holen wir das Feedback der Menschen ein, die es wissen müssen. Abgefragt werden unter anderem

- ✓ Arbeitsplatzgestaltung
- ✓ Teamarbeit
- ✓ Kommunikation
- ✓ Weiterbildung
- ✓ Führung

# Der Ablauf auf einen Blick



## 1. Audit (Modul 1)

Beim Audit besucht Sie unser Auditor vor Ort. Mittels Interviews und Dokumentenprüfung werden die Hard-Facts für ein mitarbeiterfreundliches Unternehmen geprüft.

## 2. Mitarbeiterbefragung (Modul 2)

Unser Mitarbeiterbefragungskonzept wird an Größe und Struktur Ihres Unternehmens angepasst. Die Durchführung erledigen wir für Sie.

## 3. Zertifikatserteilung

Nach der erfolgreichen Zertifizierung in Modul 1 und Modul 2 stellt der TÜV Saarland einen Prüfbericht, ein Zertifikat und das Prüfsiegel „Top Arbeitgeber“ aus. Die Laufzeit beträgt zwei Jahre.

# Die Hürden geschafft – das ist das Siegel!



Beide Faktoren sind bei Ihnen erfüllt?

Gratulation – Sie sind ein TOP-Arbeitgeber.

Dokumentieren Sie es mit dem TÜV-Siegel, z.B.

- In Stellenausschreibungen
- Auf Ihrer Homepage
- In Image-Broschüren

... und vielem mehr!



# Ihr persönlicher Berater:



Hans-Dieter Flesch  
Vertriebsleiter

Tel: 06897 / 506-573

Fax: 06897 / 506-575

[hans-dieter.flesch@tuev-saar.de](mailto:hans-dieter.flesch@tuev-saar.de)







Wir freuen uns auf  
Ihre Rückmeldung.



Am TÜV 1  
66280 Sulzbach  
Tel. +49 6897 506-96  
Fax +49 6897 506-575  
info@tuev-saar.de  
www.service-tested.de